

Goed Personeelsbeleid

U en uw personeel bepalen het succes van uw bedrijf. Goede mensen aannemen, behouden en laten groeien in hun werk is een belangrijke investering in uw rendement. Door de 'waan van de dag' wil personeelsbeleid nog wel eens op de achtergrond raken.



Vereniging VACO organiseerde afgelopen maand een aantal workshops 'Meer Profijt van uw personeelsbeleid'. Vele verschillende onderwerpen 'van aanname tot ontslag' kwamen uitgebreid aan de orde.

Handvaten

Aad van den Berg, senior beleidsmedewerker sociale zaken, opende de workshop door het geven van een aantal aansprekende en herkenbare praktijkvoorbeelden. Vervolgens gaf hij het woord aan Renate van Rijnsoever, trainer op het

sollicitaties, functionerings- en beoordelingsgesprekken, loopbaanbegeleiding, scholing en exitgesprekken.

Verschillende manieren

Personeelsbeleid kan op vele verschillende manieren gevoerd worden. Dit bleek al snel door de antwoorden die werden gegeven op de vraag: 'Wat zijn de lusten en wat zijn de lasten op het gebied van personeelsbeleid?'. Het ene bedrijf heeft maandelijks een werkoverleg met alle werkzame personeelsleden, bij het

U en uw personeel bepalen het succes van uw bedrijf!

gebied van personeelszaken en werkzaam bij Innovam. Zij begeleidde de workshop en gaf de leden uitgebreid de mogelijkheid om ervaringen met elkaar te delen. Onderwerpen die tijdens de workshop uitgebreid aan de orde kwamen waren:

andere bedrijf vindt dit slechts één keer in het jaar plaats.

Hanteert het ene bedrijf de methode 'My way or the highway', het andere bedrijf gaat uitvoerig in gesprek met de medewerkers.

Open communicatie

"Open communicatie creëert betrokkenheid bij de medewerkers. Geef uw medewerkers achtergrondinformatie en men begrijpt de genomen beslissingen beter", aldus Renate van Rijnsoever. "Blijf in gesprek met elkaar. Communicatie is van essentieel belang."

De deelnemers aan de workshop werden in groepen verdeeld. Aan de hand van verschillende cases werden bovengenoemde onderwerpen uitvoerig besproken. De aanwezigen werd de mogelijkheid geboden ervaringen, zowel positief als negatief, met elkaar te delen. ●

HANDBOEK PERSONEELSBELEID

Tijdens de workshop werd het 'Handboek Personeelsbeleid' uitgedeeld. Onderwerpen die uitvoerig in het handboek worden behandeld zijn: aanname van personeel, beoordelingscyclus, begeleiden en opleiden, werkoverleg, arbeidsvoorwaarden en exitgesprekken. Het handboek zal in juli kosteloos beschikbaar worden gesteld aan alle VACO leden als permanent naslagwerk voor personeelsbeleid in de banden- en wielenbranche.

Daarnaast heeft Vereniging VACO een cd-rom samengesteld voor de leden die aanwezig waren bij de workshop met hierop o.a voorbeelden van arbeidsovereenkomsten, een concept bedrijfsreglement, een concept verzuimbeleid en verschillende brieven.

Deze documenten worden begin juli ook beschikbaar gesteld via het ledengedeelte op de site: www.bandencao.nl. De documenten zijn juridisch getoetst en kunt u waar nodig aanpassen naar de eigen bedrijfssituatie.

